

**Публичный отчёт
о работе первичной профсоюзной организации
МБДОУ №37 «Родничок» за 2021 год**

Общая характеристика организации

Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ №37 «Родничок» основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Коллективного договора.

В первичной профсоюзной организации МБДОУ №37 «Родничок» на январь 2021 года состоит 40 человек, что составляет 100 % от общего числа работников.

В течение отчетного периода выбыло 7 человек в связи с переходом на новое место работы, 7 человек принято в профсоюз ДОУ.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 3 % (3 человека).

В профсоюзной организации работают 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия
2. Комиссия по социально-трудовым спорам
3. Комиссия по культурно-массовой работе
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, в лице руководителя Гильмутдиновой Р.И., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ДОУ. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники ДОУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период было проведено пять собраний, одно из них отчетно – выборное собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя ППО о проделанной работе за 2021 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом ДОУ, вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ДОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию, информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде, занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

За отчетный период было проведено 3 заседания профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

Правозащитная работа

Коллективный договор ДОУ обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

Социальная поддержка работников ДОУ

Большинство работников пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Также в 2021 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
- поощрения подарками членов профсоюзной организации на «День дошкольного работника», «День пожилого человека», «День защитника Отечества», в «Международный женский день» из средств профсоюзного фонда.

Финансовая отчетность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2021 году было получено 37600 рублей, основные затраты: информационное обеспечение, приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза и поздравление членов коллектива с различными праздниками и датами, выделение материальной помощи сотрудникам ДОУ.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, организацию праздничных мероприятий для работников ДОУ. Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников, одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано «Положение о комиссии по охране труда», ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Комиссией по охране труда в сентябре 2021 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в групповых комнатах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и руководителя ДОУ случаев производственного травматизма в 2021 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%)
- Инструктирование работников по охране труда
- Разработка инструкции по охране труда для работников
- Профилактика производственного травматизма
- Улучшение условий охраны труда

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявлять о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.В. Кошель